

**Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах  
хөтөлбөрийн биелэлтийг тайлагнах хүснэгт (2022 он)**

**2022 оны 06 дугаар сарын 13**

№	Үйл ажиллагаа	№	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот түвшин	Хүрсэн түвшин	Тайлбар
Хүний нөөцийг хөгжүүлэх, идэвхжүүлэх						
1	Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан дотоод сургалт	1.1.	Нийт сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо	25	25	Сургалт, семинарт албан хаагчдыг хамруулахаар төлөвлөсөн боловч Төрийн хэмнэлтийн тухай хууль, Засгийн газрын 2021 оны 43, 388 дугаар тогтоолуудаар төсөв хасагдсан.
		Үүнээс:	Ажлын байран дахь сургалт	10	7	ТАЗ, НЗДТГ-ын Сургалт судалгааны төвөөс зохион байгуулсан сургалтуудаас гадна мэдээллийн цагийн 7 сургалтад албан хаагчид бүрэн хамрагдсан.
			Мэргэшүүлэх сургалт	0	0	Удирдах албан тушаалтнуудын мэргэшүүлэх багц сургалтад хамрагдах (квотод орох) хүсэлтээ албан бичгээр НЗДТГ-ын Хүний нөөцийн удирдлагын тасагт хүргүүлсэн бөгөөд сургалт хараахан зохион байгуулагдаагүй байна.
			Туршлага солилцох арга хэмжээ	1	1	Төрийн болон орон нутгийн өмчийн 2022 оны ээлжит улсын үзлэг, тооллогын ажилд бэлтгэх, орон нутгийн өмчит компанийн засаглалыг сайжруулах, харилцан туршлага судлах, албан хаагчдын чадавхийг дээшлүүлэх, уялдаа холбоог хангахад чиглэсэн сургалт, зөвлөгөөнд нийт 21 аймгийн өмчийн асуудал хариуцсан албан хаагчидтай хамтран оролцсон.
			Бусад	10 – аас дээш	33	Нийт 33 сургалт: ТАЗ, НЗДТГ-ын Сургалт судалгааны төв, Нийслэлийн Архивын газраас зохион байгуулсан сургалтуудад албан хаагчид хамрагдсан.

		1.2.	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо	47	47	Хамрагдвал зохих нийт 47 албан тушаалтныг бүрэн хамруулсан.
		Үүнээс:	Эмэгтэй албан хаагчдын тоо	36	36	
			Эрэгтэй албан хаагчдын тоо	11	11	
			Удирдах албан тушаалтан	5	5	
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	42	42	
		1.3.	Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	90-ээс дээш	100	
2	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал, албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн	2.1	Албан хаагчдын сургалт хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын хэмжээ (төгрөг)	-	-	Өндөр төлбөртэй сургалтууд Засгийн газрын 2021 оны 43, 388 дугаар тогтоолын дагуу хэрэгжих боломжгүй болсон. Байгууллагын сургалтын зардал төсөвт тусгагдаагүй.
		2.2	Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувь	15-аас доош	8	Нийт 64 албан хаагч, үүнээс 8 албан хаагч шилжих, сэлгэх хөдөлгөөнд орсон.
Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах						
3	Цалин хөлс, шагнал урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	3.1	Цалин, шагнал урамшуулалд зарцуулсан зардлын байгууллагын төсөвт эзлэх хувь	58 хувь	58 хувь	2022 онд нийт 341,711,963.29 төгрөгийг цалинд олгосон.
		3.2	Нэгж албан хаагчид олгох хоол, унааны нэмэгдэл (төгрөг)	10,000	9,500	2022 оны турш нийт 52,934,000 төгрөгийг хоол, унааны нэмэгдэлд олгосон. Газрын даргын тушаалаар хоолны нэмэгдлийг 5,000 төгрөг байсныг 9,500 төгрөг болгон шинэчилсэн.

4	Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх	4.1	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулгын дүн (Албан хаагчдын сэтгэл ханамж)	80-аас дээш		Хугацаа болоогүй.
5	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах урьдчилан сэргийлэх	5.1	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг (Жилд)	1-ээс дээш	1	Байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журамд албан хаагчдыг эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг шинжилгээнд 2 жилд 1 удаа хамруулахаар төлөвлөсний дагуу 2022.04.20-23-ны өдрүүдэд Сонгинохайрхан дүүргийн Нэгдсэн эмнэлэгтэй гэрээ байгуулан, нийт 55 албан хаагчийг 7 121 000 төгрөгний зардал бүхий үзлэг, шинжилгээнд хамруулж, эмчийн заавар, зөвлөгөө авч ажиллалаа.
		5.2	Албан хаагчдын хамрагдалт	90-ээс дээш	91,6%	
6	Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр зарцуулсан зардал	6.1	Албан хаагчдын нийгмийн асуудалд зарцуулсан зардлын хэмжээ (төгрөг)		22,480,100	Тайлант хугацаанд ар гэрт нь гачигдал гарсан 4 албан хаагчид 1 200 000 төгрөгийн тэтгэмж, урт хугацаагаар өвдсөн 3 албан хаагчид 4 500 000 төгрөгийн дэмжлэг тусламж олгосон байна.